



МИНИСТЕРСТВО НА РЕГИОНАЛНОТО
РАЗВИТИЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВОТО
АГЕНЦИЯ „ПЪТНА ИНФРАСТРУКТУРА“



МИНИСТЕРСТВО НА РЕГИОНАЛНОТО РАЗВИТИЕ И БЛАГОУСТРОЙСТВОТО
АГЕНЦИЯ „ПЪТНА ИНФРАСТРУКТУРА“

Изм. №
53-00-18865/07.12.20.12

**ДО ВСИЧКИ ЗАИНТЕРЕСОВАНИ
ЛИЦА, ЗАКУПИЛИ ДОКУМЕНТИ**

ОТНОСНО: Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „**Определяне на изпълнител за изработване на проекти за модернизация на път I-1 (E79) „Видин – Ботевград” – етап I от проект: „Подготовка на проект „(E-79) Видин – Монтана”** Участък № 1: Път I-1 „Видин – Димово” от км 3+757 до км 39+480 с приблизителна дължина 35.723 км; Участък № 2: Път I-1 „Димово – Бела – Ружинци” от км 39+480 до км 61+750 с приблизителна дължина 22.270 км”

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

Във връзка с постъпилото запитване от лице, закупило документация за участие в процедура за избор на изпълнител на горепосочения обект, на основание чл. 29, ал. 1 от Закона за обществените поръчки, даваме следните разяснения:

ВЪПРОС № 1: Необходимо ли е за минималния брой служители (специалисти), изброени в т. 6.1.3.2. и други служители (специалисти), изброени в т. 6.1.3.3. от Документацията за участие, да бъдат предоставени попълнени приложенията 11.1. и 11.2 от документацията за участие?

ОТГОВОР: Не е необходимо.

ВЪПРОС № 2: Бихте ли ни предоставили достъп, с възможност за фотокопиране, до следните части от:

а) Съществуващите проектни разработки за участъка от км 3+757 до км 39+480 включително съответните геоложки проучвания.

б) Техническият проект от 2003 г. за участък от км 39+480 до км 60+032 включително съответните геоложки проучвания.

ОТГОВОР: При необходимост проектните разработки могат да бъдат предоставени само на избрания Изпълнител на настоящата обществена поръчка.

ВЪПРОС № 3: Във връзка с т. 6.2.4. в раздел V. Минимални изисквания и доказателства за икономическото и финансовото състояние и за техническите възможности и/или квалификация на участниците в обществената поръчка и по-конкретно във връзка с изискването за представяне на „копия от трудови книжки (или еквивалентен документ, показващ трудовия или осигурителния стаж)” за лицата по т. 6.1.3.1. Тъй като в Полша не се издават трудови книжки, ще приеме ли Възложителят като еквивалентен на трудовата книжка документ Удостоверение (подписано и подпечатано), издадено от работодателя в Полша, което съдържа следната информация: че даденото лице работи на определена длъжност, ясно описана в удостоверението, периода в който е работило и работи лицето, както и информация за това, че съответното лице е било и продължава да бъде социално осигурявано?

ОТГОВОР: Възложителят ще приеме като еквивалентен на трудовата книжка по-горецитирания документ Удостоверение (подписано и подпечатано), издадено от работодателя в Полша, в превод на български език.

С УВАЖЕНИЕ:

ИВАЙЛО ИВАНОВ

директор на дирекция ОПШО в АПИ,
съгласно Заповед № РД-11-1076/05.10.2011 год.
на Председателя на УС на АПИ